

NR 61	2018	WIRTSCHAFTSSPIEGEL	40
-------	------	--------------------	----

BEI INIT SIND DIE MITARBEITER DAS WERTVOLLSTE KAPITAL

Bei INIT sind die Menschen, die hier arbeiten, das sprichwörtliche Kapital der Firma: diese Überzeugung, die sich durch das ganze Unternehmen zieht, fußt auf einer ganz rationalen Einsicht: der Mehrwert des Unternehmens beruht auf der kreativen geistigen Leistung seiner Mitarbeiter. Und wer sich für eine Karriere bei der INIT entscheidet, wird auch schnell merken, dass er hier bei einem ganz besonderen Unternehmen gelandet ist – einem Unternehmen, das sich einem hohen Ziel verschrieben hat: mit dem ÖPNV eine nachhaltige Mobilität zu fördern, die zu einer Reduktion von Schadstoffen und damit zum Schutz der Umwelt beiträgt. Sich für eine gute Sache einzusetzen: das macht Spaß und das merkt man den ca. 450 Mitarbeitern am Karlsruher Standort auch an: das vielzitierte kollegiale Miteinander ist hier Tag für Tag erlebbar. Ideale Rahmenbedingungen für Studenten, Berufsanfänger und Berufserfahrene bietet INIT aber auch durch zahlreiche attraktive Maßnahmen.

Es ist die Summe vieler kleiner Mosaiksteine, die den ganz besonderen INIT-Spirit ausmachen. Einige von ihnen sind das Resultat einer modernen Personalführung, andere haben sich ganz einfach organisch im Laufe der Zeit entwickelt. Ein wichtiger Teil der Unternehmenskultur jedenfalls sind die flachen Hierarchien, die sich das heute weltweit agierende Unternehmen seit seiner Gründung als kleines Start-up bewahren konnte. Hier begegnen sich alle, unabhängig von ihrer Position, auf Augenhöhe und mit Wertschätzung – was auch seinen Ausdruck in der von Beginn an üblichen Duzkultur findet.

Aktiv gefördert durch die Geschäftsführung werden Maßnahmen, die im Sinne eines familienfreundlichen Unternehmens und einer ausgewogenen Work-Life-Balance der Vereinbarkeit von Beruf und Familie dienen. Dazu zählen ein flexibler Gleitzeitrahmen

sowie Zuschüsse zur Kinderbetreuung. Für attraktive Arbeitsbedingungen sorgen überdies Gewinnbeteiligungen, Fahrtkostenzuschüsse, Berufsunfähigkeitsrente und die betriebliche Altersvorsorge. Jeder Mitarbeiter erhält zusätzlich zur gesetzlichen Rente eine von der INIT finanzierte Altersrente. Ebenso gewünscht und gefördert wird Weiterbildung: beispielsweise durch Sprachkurse, die in-house stattfinden, oder durch das umfangreiche Schulungsprogramm, das jeder neue Mitarbeiter gleich in den ersten Tagen erhält – und das die Einarbeitung ganz wesentlich erleichtert.

ALLES IN BEWEGUNG

Wer eventuell neu in Karlsruhe ist, kann schnell Anschluss finden: beim INIT-Stammtisch oder bei einem der vielen regelmäßigen, kostenfreien Sportangebote wie Rudern, Beachvolleyball,

Yoga, Functional Fitness wie auch bei gemeinsamen Skiausflügen oder Firmenläufen. Sport wird hier nämlich großgeschrieben und damit ist INIT ein Unternehmen, das im besten Sinne in Bewegung ist. Dabei geht es natürlich um die Gesundheit, aber auch ganz einfach um den gemeinsamen Spaß.

Nicht nur Gesundheitsförderung, auch die soziale Verantwortung gehört ganz wesentlich zum Leitbild der Firma. Dass es sich hier nicht nur um ein Lippenbekenntnis handelt, sondern um ein Anliegen, das sowohl von der Unternehmensführung als auch von der Belegschaft selbst tatsächlich gelebt wird, lässt sich an zahlreichen Aktionen ablesen: zum Beispiel an der von einem Mitarbeiter initiierten Bücherspendenaktion für das Diakonische Hilfswerk in Karlsruhe oder der Unterstützung eines Dorfprojektes in Indien, das INIT schon seit vielen Jahren begleitet.

- 1 Gespräche unter freiem Himmel
- 2 Das INIT-Team vor dem Firmengebäude



Eine Vielzahl großer und kleiner Maßnahmen sorgt dafür, dass sich Mitarbeiter wohlfühlen können. Dazu gehören auch die wöchentlichen Obstlieferungen, der abschließbare Fahrradkeller, in dem jeder seinen Drahtesel sicher abstellen kann, oder das Montagsmeeting, bei dem einmal im Monat die komplette Belegschaft zusammentrifft. Hier wird über neue Projekte und Entwicklungen informiert – und ganz nebenbei noch das Teamgefühl gestärkt.

KULTURELLE VIELFALT

Zu diesem Teamgefühl gehört auch der Stolz auf die kulturelle Vielfalt bei INIT: die 20 verschiedenen Länder, aus denen die Mitarbeiter stammen, spiegeln die Internationalität des Unternehmens auch in der Belegschaft wider.



Kein Zweifel: zufriedene Mitarbeiter leisten auch gute Arbeit. Und darum wird bei INIT viel Wert auf Freiraum für eigene Ideen und Eigenverantwortung gelegt. So entstehen innovative Konzepte, die den öffentlichen Nahverkehr dabei unterstützen, effizienter und attraktiver zu werden ... und letztendlich mehr Menschen dazu bringen, auf Bus und Bahn umzusteigen.

Die Erfolgsbilanz des IT-Unternehmens lässt sich jedenfalls sehen: In den letzten Jahren hat sich INIT in einer insgesamt wachsenden Branche zum Weltmarktführer für integrierte Telematiklösungen entwickelt und in vielen Bereichen, z. B. beim E-Ticketing oder bei der Echtzeit-Fahrgastinformation, erfolgreiche Innovationen auf den Markt gebracht. Gemeinsam mit seinen Mitarbeitern gestaltet INIT die Zukunft der Mobilität.

www.init.de